opositu.com

GUARDIA CIVIL: ESQUEMA TEMA 19
DEONTOLOGÍA PROFESIONAL

RD 176/2022 · Principios ONU 1990 Edición: Octubre 2026

ESTRUCTURA — TRES TEXTOS Y UN ANTECEDENTE

1	RD 176/2022 — Código + Decálogo	50 + 10	
2	Principios ONU La Habana 1990	26 pcps.	
3	Orden PJC/849/2024 (implementación, evaluación y seguimiento del Código)	9 arts.	
4	Antecedente: Cartilla GC (Duque de Ahumada)	1845	

ESTRUCTURA DEL CÓDIGO (RD 176/2022) Y SU ANEXO

Tít. I · Cap. I	**Valores fundamentales** — arts. 1-9 (9 valores)
Tít. I · Cap. II	**Principios institucionales** — arts. 10-23 (14 principios)
Tít. II · Cap. I	**Normas generales de comportamiento** — arts. 24-32 (9 normas)
Tít. II · Cap. II	**Durante la prestación del servicio** — arts. 33-50 (18 normas)
Anexo	**Decálogo** — 10 puntos numerados (Primero–Décimo)

CRONOLOGÍA DE FUENTES DEONTOLÓGICAS

28-III-1844	Creación de la GC por RD (reinado de **Isabel II**)
13-V-1844	Reorganización de la GC por RD
20-XII-1845	**Cartilla del Guardia Civil** (Real Orden) — 2.º Duque de Ahumada
17-XII-1979	Res. **34/169** AG ONU — Código funcionarios encargados de hacer cumplir la ley
1979	Res. **690** Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa — Declaración sobre la Policía
4-IX-1981	Acuerdo Consejo de Ministros — principios FCSE (Orden 30-IX-1981)
27-VIII / 7-IX-1990	**Principios Básicos ONU sobre Empleo de la Fuerza y Armas de Fuego** — La Habana
19-IX-2001	Código Europeo de Ética de la Policía — Comité Ministros Consejo de Europa
6-II-2009	RD 96/2009 — RROO para las FFAA (DA única RD 176/2022)
4-III-2022	**RD 176/2022** — Código de Conducta del personal de la GC

RD 176/2022 — PARTE DISPOSITIVA (ARTS. 1-6 + DA + DDFF)

Art. 1	**Objeto.** Aprueba el Código de Conducta del personal de la Guardia Civil, cuyo texto se inserta a continuación.
Art. 2	**Código y Decálogo.** 2.1: el Código define los valores, principios y normas de comportamiento que rigen la actuación. 2.2: el Decálogo (anexo) compendia las virtudes fundamentales y se erige como elemento de referencia ética y de reafirmación de la identidad institucional.
Art. 3	**Ámbito personal.** a) personal GC sujeto al régimen de derechos y deberes del Cuerpo; b) alumnado de centros docentes de formación para acceso directo a la Escala de Oficiales y a la Escala de Cabos y Guardias. NO al CNP / otras FCS / civiles de apoyo.
Art. 4	**Inclusión en enseñanza y unidades.** Planes de estudios de formación; también, cuando así proceda, la enseñanza de perfeccionamiento y de altos estudios profesionales, de acuerdo con los perfiles de egreso o las competencias específicas. Mandos velarán por que el personal conozca e interiorice el Código.
Art. 5	**Inclusión en procesos selectivos.** Acceso directo: el contenido del Código y sus valores, principios y normas de comportamiento. Promoción profesional: adecuada a los perfiles profesionales del primer empleo correspondiente (2026-A).
Art. 6	**Asociaciones profesionales.** Conforme al art. 36 LO 11/2007.
DA única	**Aplicación RROO FFAA (RD 96/2009).** Aplicables al personal GC; pero los capítulos I, II, III y V del título IV solo en cuatro supuestos tasados: **conflicto bélico, estado de sitio, misiones militares o integración en unidades militares**. NO en todo momento.
DF 1.ª	**Título competencial.** Art. 149.1.4.ª y 29.ª de la Constitución (defensa y seguridad pública).
DF 3.ª	**Entrada en vigor.** A los veinte días de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado». NO al día siguiente.

CÓDIGO — TÍT. I · CAP. I · 9 VALORES FUNDAMENTALES (ARTS. 1-9)

Art. 1	**Honor.** El honor ha de ser la principal divisa de los hombres y mujeres de la Guardia Civil, verdadera seña de identidad y guía para cumplir con exactitud sus deberes y obligaciones. NO «principal virtud»/«cualidad».
Art. 2	**Integridad.** Actuarán siempre con rectitud y honradez. Se opondrán resueltamente a cualquier forma de corrupción; en ningún caso aceptarán ofrecimientos, favores o regalos que, directa o indirectamente, puedan comprometer su honestidad y su actuación profesional.
Art. 3	**Lealtad.** Máximo compromiso de fidelidad, respeto y sinceridad hacia los demás del Cuerpo. La lealtad será **recíproca** entre superiores y subordinados.
Art. 4	**Valor.** Acometer resuelta y racionalmente las contingencias y peligros inherentes al cumplimiento del deber, y en defensa de los demás, incluso a riesgo de sufrir cualquier tipo de daño.
Art. 5	**Sentido de la justicia.** Objetividad, ecuanimidad y comprensión, evitando arbitrariedad, discriminación o trato de favor.
Art. 6	**Imparcialidad y neutralidad.** Actuarán con absoluta imparcialidad y neutralidad, carentes de prejuicio y sin trato discriminatorio hacia ninguna persona o colectivo.
Art. 7	**Responsabilidad.** Responsables personal y directamente; asumirán las consecuencias de sus acciones u omisiones. Se lee con los arts. 16.2 (no obedecer órdenes manifiestamente delictivas o contrarias a la Constitución o a las leyes) y 41.3.
Art. 8	**Dignidad.** 8.1: trascendencia de su función; velarán por el buen nombre de la Institución y por el impacto de su profesión en la dignidad de las personas. 8.2: responsabilidad, seriedad y respeto hacia sí mismos y hacia los demás.
Art. 9	**Espíritu de sacrificio.** Disposición permanente para anteponer el bien común al suyo propio, con abnegación.

CÓDIGO — TÍT. I · CAP. II · 14 PRINCIPIOS INSTITUCIONALES (ARTS. 10-23)

Art. 10	**Defensa de la Constitución.** Actuación con lealtad al Rey y respeto al ordenamiento jurídico (Tratados, acuerdos, convenios).
Art. 11	**DDFF y libertades públicas.** Garantía de seguridad ciudadana; máximo respeto a la vida, a la dignidad y a la integridad física y moral de las personas.
Art. 12	**Igualdad y no discriminación.** Nacimiento, raza, sexo, orientación sexual, religión o creencia, convicción política, discapacidad física o psíquica, edad, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. amplía el art. 14 CE.
Art. 13	**Neutralidad ideológica y política.** Plenamente respetuosos con todas las opciones, manteniendo neutralidad, alejados del discurso político y del debate partidista. PRINCIPIO, NO valor.
Art. 14	**Jerarquía.** Estricto respeto al orden jerárquico que define la situación relativa entre componentes (mando, subordinación, responsabilidad).

Art. 15	**Disciplina.** factor de cohesión que obliga a mandar con responsabilidad y a obedecer lo mandado. Expresión colectiva → acatamiento de la Constitución. Manifestación individual → cumplimiento de las órdenes recibidas. NO invertir colectiva ⇔ individual.
Art. 16	**Subordinación.** 16.1: obedecerán las órdenes (mandatos sobre el servicio dentro de las atribuciones del mando). 16.2: actos que manifiestamente constituyan delito o contrarios a la CE/leyes → se abstendrán de obedecerlas y comunicarán por el medio más rápido y eficaz el contenido concreto de las instrucciones y el mando u órgano emisor a la autoridad superior o al órgano que corresponda. NO basta sospecha.
Art. 17	**Pluralidad cultural.** Respeto a historia, símbolos e instituciones del Estado, CCAA y EELL.
Art. 18	**Formación y competencia profesional.** Más alto nivel; adaptación a la evolución social y a los nuevos medios.
Art. 19	**Cooperación.** Bien común e intereses generales sobre la base del principio de lealtad institucional.
Art. 20	**Prestigio.** Actuación **ejemplar y modélica** para ganarse la confianza de la ciudadanía.
Art. 21	**Espíritu benemérito.** Prestarán auxilio con los medios a su alcance a todo aquel que lo necesite, se encuentren o no de servicio, con especial atención a las personas y colectivos más vulnerables. NO «solo durante el servicio».
Art. 22	**Espíritu de Cuerpo y compañerismo.** 22.1: sentimiento de honor y orgullo compartido. 22.2: en ningún caso un compañerismo mal entendido dará cabida al encubrimiento. 22.3: respeto al **personal retirado**.
Art. 23	**Historia y tradiciones del Cuerpo.** Deber de gratitud con quienes precedieron y estímulo para continuar su obra.

CÓDIGO — TÍT. II · CAP. I · 9 NORMAS GENERALES DE COMPORTAMIENTO (ARTS. 24-32)

Art. 24	**Disponibilidad permanente y dedicación profesional.** Compromiso de disponibilidad permanente para el servicio, con iniciativa y decisión.
Art. 25	**Serenidad, prudencia y firmeza.** Actuación con serenidad y prudencia, siguiendo los principios de oportunidad, congruencia y proporcionalidad (ORDEN O-C-P aquí; en art. 43.1 C-O-P).
Art. 26	**Eficacia y eficiencia.** Efectividad, eficacia, eficiencia, racionalidad y prudencia en la gestión y empleo de medios.
Art. 27	**Reserva respecto del servicio.** 27.1: cumplimiento acumulativo de deberes de reserva y secreto. Reserva = sigilo o discreción sobre todo lo conocido con ocasión, o por razón, del desempeño de sus funciones. Secreto = asuntos cuyo conocimiento por personas no autorizadas pueda dañar o poner en riesgo la labor policial, a cualquier ciudadano o la seguridad y defensa del Estado. 27.3: en el uso privado de las TIC, prudencia en la difusión de cualquier contenido que pueda inducir a error sobre su oficialidad (no prohibición).
Art. 28	**Corrección en el uso del uniforme.** El uniforme deberá ser vestido con orgullo, corrección y limpieza; su uso adecuado contribuye a la consideración pública y a proyectar una imagen de respeto, dignidad, confianza y seguridad. NO vestido con «seriedad, dignidad y consideración pública» (2024-3A).
Art. 29	**Sostenibilidad corporativa.** Conciencia del impacto económico, social y medioambiental; protección frente al **cambio climático**.
Art. 30	**Igualdad, diversidad y conciliación.** Igualdad efectiva hombres-mujeres (prevención de la VG), diversidad y orientación sexual, conciliación profesional-personal-familiar.
Art. 31	**Saludo militar.** Cortesía mutua, disciplina y unión.
Art. 32	**Cuidado de la salud.** Físico y mental.

CÓDIGO — TÍT. II · CAP. II · 18 NORMAS DURANTE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO (ARTS. 33-50)

Art. 33	**Relaciones con la ciudadanía.** Mayor cortesía y educación; información comprensible.
Art. 34	**Autoridades civiles.** Respeto, cortesía y colaboración.
Art. 35	**Administración de Justicia.** Auxilio a jueces y fiscales como **policía judicial** (art. 126 CE; RD 769/1987).
Art. 36	**Otras FCS.** Cooperación y colaboración recíproca, coordinación orgánica, lealtad institucional y respeto competencial.
Art. 37	**FFAA.** Cooperación aportando capacidades de naturaleza militar y preparación policial.
Art. 38	**Transparencia, comunicación e información pública.** Información coherente, veraz y completa, observando siempre el deber de reserva.
Art. 39	**Identificación.** 39.1: obligación de identificarse al desempeñar funciones, cuando lo requieran autoridades o ciudadanía. 39.2: la obligación únicamente podrá obviarse cuando la naturaleza de las misiones o la concurrencia de factores ponga en peligro la misión o la seguridad propia del personal de la Guardia Civil o de terceras personas.
Art. 40	**Prevención de riesgos laborales.** Los mandos deberán cumplir y hacer cumplir las normas (Ley 31/1995 + RD 179/2005).
Art. 41	**Autoridad y acción de mando.** 41.1: la autoridad implica el derecho y el deber de tomar decisiones, dar órdenes y hacerlas cumplir, mantener la disciplina y administrar los recursos asignados. 41.2: con respeto a la dignidad personal, con firmeza y determinación, sin atribuirse ni invadir competencias ajenas. 41.3: no podrá ordenar actos contrarios a la Constitución, a las leyes o que constituyan delito (reverso simétrico del art. 16.2).
Art. 42	**Liderazgo.** Prestigio personal, dedicación profesional, preparación, iniciativa, capacidad de decisión y preocupación permanente por el personal a sus órdenes.
Art. 43	**Empleo de la fuerza.** 43.1: la persuasión y la fuerza moral serán sus primeras armas; recurso a la fuerza solo si no exista un modo menos lesivo. Empleo **gradual** conforme a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad. 43.2: armas de fuego solamente cuando exista riesgo racionalmente grave para vida o integridad propia o de terceros, o grave riesgo para la seguridad ciudadana, y conforme a esos mismos principios.
Art. 44	**Víctimas, testigos y colectivos vulnerables.** 44.1: trato respetuoso, personalizado, profesional y nunca discriminatorio; derecho a protección, información, apoyo y asistencia, incluida posible interpretación o traducción. 44.2: especial sensibilidad a víctimas de **VG**, personas indefensas o especialmente vulnerables y colectivos y minorías en riesgo de exclusión social.
Art. 45	**Detenidos y bajo custodia.** 45.1: la detención se hará de la forma más respetuosa con su reputación, imagen y dignidad. 45.2: velarán por la vida e integridad física y moral; respetarán la dignidad sin permitir vejación, maltrato o injuria.
Art. 46	**Investigaciones.** Rigurosas, exhaustivas e imparciales; principio de legalidad y control judicial; evitar injerencia arbitraria en la vida privada.
Art. 47	**Misiones militares.** Cuando dependan del MinDef o se integren en unidades militares: art. 6 LO 9/2011 (FFAA) + RROO, sin perjuicio del Código.
Art. 48	**Acción exterior del Estado.** Misiones internacionales: instrumento de la Nación española.
Art. 49	**Funciones docentes.** Prestigio y ejemplaridad; aptitudes pedagógicas; sólida formación moral.
Art. 50	**Funciones técnicas, administrativas, logísticas y financieras.** Objetividad, imparcialidad, eficacia y eficiencia.

ANEXO CÓDIGO — DECÁLOGO DE LOS MIEMBROS DE LA GUARDIA CIVIL (10 PUNTOS)

Primero	**Honor.** El honor ha de ser mi **principal divisa**; debo, por consiguiente, conservarlo sin mancha. **Una vez perdido, no se recobra jamás**.
Segundo	**Defensa de España y de la Constitución.** Mi primer deber es defender a España, **guardando y haciendo guardar la Constitución y las leyes**, con **lealtad al Rey**.
Tercero	**Dignidad.** Me comportaré siempre con la mayor dignidad, como exigen el Cuerpo al que pertenezco y el **uniforme que visto**.
Cuarto	**Respeto a los derechos y libertades.** Respetaré y protegeré los derechos y libertades de las personas, con la mayor consideración hacia su **vida y dignidad**.
Quinto	**Integridad.** **Actuaré siempre con integridad y rectitud**. La **satisfacción del deber cumplido** será mi mayor recompensa. NO «Actuar» (infinitivo).
Sexto	**Vocación de servicio.** Serviré con total dedicación y actuaré con **valor, decisión, iniciativa y espíritu de sacrificio**.
Séptimo	**Espíritu benemérito.** Ayudaré siempre a quienes lo necesiten, y en especial a las **personas más vulnerables o desprotegidas**.
Octavo	**Lealtad y espíritu de cuerpo.** Con orgullo de ser guardia civil, actuaré con **lealtad y compañerismo** y seré fiel a los valores, principios y tradiciones del Cuerpo.
Noveno	**Disciplina.** Cumpliré mis obligaciones y obedeceré las órdenes con **disciplina, lealtad y responsabilidad**.
Décimo	**Serenidad y empleo de la fuerza.** Fiel a mi deber, con **actitud serena en el peligro**, seré **prudente sin debilidad y firme sin violencia**.

PRINCIPIOS BÁSICOS ONU SOBRE EMPLEO DE LA FUERZA Y ARMAS DE FUEGO — LA HABANA, 1990 (26 PRINCIPIOS)

Preámbulo	Una amenaza contra la vida o la seguridad de los funcionarios equivale a una amenaza contra **la estabilidad de toda la sociedad** (2023-2A).

DISPOSICIONES GENERALES (P. 1-8)

P. 1	Gobiernos y organismos policiales adoptarán y aplicarán normas sobre cuándo y cómo usar la fuerza y las armas de fuego, y revisarán sus **cuestiones éticas**.
P. 2	Gama amplia de medios y de armas y municiones para graduar la fuerza; entre ellas, **armas incapacitantes no letales**, para restringir cada vez más los medios que pueden herir o matar. Y equipo de protección (escudos, cascos, chalecos…).
★ P. 3	Se evalúan con cuidado la **fabricación y distribución** de las armas no letales incapacitantes, para reducir al mínimo el riesgo de herir a **personas ajenas a los hechos**; su uso, bajo estricto control. *Clave en 2026-A; verdadera en 2024-3A y 2025-A.*
P. 4	Antes de la fuerza, siempre que se pueda, **medios no violentos**; la fuerza o las armas, solo si los demás medios resultan ineficaces o no garantizan en modo alguno el resultado.
P. 5	Solo si el uso de **armas de fuego** es inevitable: (a) **moderación** y proporción con la gravedad del delito y el fin legítimo; (b) daños mínimos y respeto a la vida humana; (c) asistencia médica **lo antes posible**; (d) procurarán avisar a **parientes o amigos íntimos** **a la menor brevedad posible**. Sin plazo en horas: 8 h y 24 h, falsos (2024-3A, 2025-A).
P. 6	Si la fuerza o las armas causan **lesiones o muerte**: comunicarlo **inmediatamente** a los superiores (P. 22). No es el aviso a los allegados (5.d).
P. 7	Los gobiernos harán que la ley **castigue como delito** el uso arbitrario o abusivo que los funcionarios hagan de la fuerza o de las armas de fuego.
P. 8	Ninguna circunstancia excepcional (**inestabilidad política interna**, emergencia pública) justifica incumplirlos. **Sin excepciones**.

DISPOSICIONES ESPECIALES (P. 9-11)

P. 9	Armas de fuego contra personas solo en cuatro casos y si no bastan medidas menos extremas: defensa propia o de otros ante un **peligro inminente de muerte o de lesiones graves**; evitar un delito particularmente grave que amenace la vida; detener a quien represente ese peligro y se resista; impedir su fuga. Uso intencionado de armas letales: solo si es **estrictamente inevitable para proteger una vida**. NO para proteger bienes.
P. 10	En esos casos, **se identificarán como tales** y advertirán con claridad, y con tiempo, de que van a usar armas de fuego. Salvo si el aviso los pone indebidamente en peligro, expone a otros a la muerte o a daños graves o es a todas luces inadecuado o inútil.
P. 11	Las normas sobre armas de fuego incluirán directrices que: (a) fijen cuándo portarlas y qué armas y municiones se autorizan; (b) su uso solo en circunstancias apropiadas y con el menor riesgo de daños innecesarios; (c) prohíban las que causen lesiones no deseadas o un riesgo injustificado; (d) regulen control, almacenamiento y distribución, y cómo responde cada funcionario de las que recibe; (e) fijen los avisos de advertencia, **siempre que proceda**; (f) un sistema de informes de cada uso. NO «siempre que se vaya a hacer uso» (2023-1A).

ACTUACIÓN EN CASO DE REUNIONES ILÍCITAS (P. 12-14)

P. 12	Todos pueden participar en reuniones **lícitas y pacíficas** (DUDH, PIDCP); en ellas, fuerza y armas de fuego solo según los P. 13 y 14.
P. 13	Reuniones **ilícitas pero no violentas**: evitarán la fuerza y, si no pueden evitarla, la reducirán al **mínimo necesario** (2024-3A). No es prohibición absoluta.
P. 14	Reuniones **violentas**: armas de fuego solo si no caben medios **menos peligrosos** y en la mínima medida necesaria; nunca fuera de los casos del P. 9.

VIGILANCIA DE PERSONAS BAJO CUSTODIA O DETENIDAS (P. 15-17)

P. 15	Fuerza solo si es **estrictamente necesario** para la seguridad y el orden del establecimiento o si peligra la **integridad física** de alguien: valen las dos causas (reserva 2023-2A).
P. 16	Armas de fuego solo en defensa propia o de otros ante un peligro inminente de muerte o de lesiones graves, o para impedir la fuga de quien represente el peligro del P. 9, si hace estrictamente falta.
P. 17	Sin perjuicio de lo que las **Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos** (reglas 33, 34 y 54) reconocen al personal de prisiones.

CALIFICACIONES, CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO (P. 18-21)

P. 18	Selección adecuada, **aptitudes éticas, psicológicas y físicas** (con examen periódico) y capacitación continua y completa.
P. 19	Capacitación en el uso de la fuerza, con evaluación; portar armas de fuego, solo tras una capacitación especializada.
P. 20	Especial atención a la **ética policial** y los derechos humanos (sobre todo en la indagación) y a las alternativas a la fuerza: solución pacífica de conflictos, comportamiento de las multitudes, **persuasión, negociación y mediación**.
P. 21	Orientación para **sobrellevar la tensión** de las intervenciones con fuerza o armas de fuego.

PROCEDIMIENTOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES Y RECURSOS (P. 22-26)

P. 22	Informe y recurso eficaces para los casos de los P. 6 y 11.f; revisión eficaz y autoridades independientes **administrativas o judiciales** con competencia cuando las circunstancias lo pidan; ante muerte, lesiones graves u otras consecuencias importantes, informe detallado y rápido a las autoridades competentes.
P. 23	Los afectados (o quien los represente; si mueren, sus herederos) pueden acudir a un **proceso independiente**, también judicial.
P. 24	Responden los superiores que sepan, o debieran saber, del uso ilícito de la fuerza o las armas por sus subordinados y no hagan todo lo posible por impedirlo, eliminarlo o denunciarlo.
P. 25	Ninguna sanción penal ni disciplinaria a quien, conforme al código de conducta y a estos principios, se niegue a cumplir la orden de usar la fuerza o las armas, o denuncie que otros las usan.
P. 26	No cabe alegar órdenes superiores si se sabía que la orden de usar la fuerza o las armas, que causó muerte o heridas graves, era **manifiestamente ilícita** y hubo **oportunidad razonable** de negarse. También responden los superiores que la dieron.

CIFRAS CLAVE — PLAZOS, COMPOSICIÓN Y ENUMERACIONES

9	14	9	18	10	26	20 d	149.1	4	3	4
Valores fundamentales (arts. 1-9 Código)	Principios institucionales (arts. 10-23 Código)	Normas generales (arts. 24-32 Código)	Durante servicio (arts. 33-50 Código)	Decálogo (Primero–Décimo)	Principios ONU (La Habana 1990)	Vacatio RD 176/2022 (DF 3.ª)	Título compet. 4.ª + 29.ª CE (DF 1.ª)	Caps. RROO solo 4 supuestos (DA)	Tríada arts. 25 + 43.1 congr·oport·prop	Supuestos armas P. 9

TABLAS COMPARATIVAS

TABLA 1 — VALORES (ARTS. 1-9) VS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES (ARTS. 10-23)

CONCEPTO	TIPO	ART.
Honor	Valor fundamental	1
Integridad	Valor	2
Lealtad	Valor	3
Valor	Valor	4
Sentido de la justicia	Valor	5
Imparcialidad y neutralidad	Valor	6
Responsabilidad	Valor	7
Dignidad	Valor	8
Espíritu de sacrificio	Valor	9
Defensa de la Constitución	Principio	10
DDFF y libertades	Principio	11
Igualdad / no discriminación	Principio	12
Neutralidad ideológica y política	**Principio**	13
Jerarquía · Disciplina · Subordinación	Principios	14–16
Pluralidad · Formación · Cooperación · Prestigio	Principios	17–20
Esp. benemérito · Esp. de Cuerpo · Historia	Principios	21–23

TABLA 2 — EMPLEO DE LA FUERZA: ART. 43 VS PRINCIPIOS ONU

ASPECTO	ART. 43 RD 176/2022	PRINCIPIOS ONU
Primer recurso	Persuasión y fuerza moral (43.1)	Medios no violentos (P. 4)
Tríada rectora	Congruencia, oportunidad, proporcionalidad	Moderación y proporción, si el arma de fuego es inevitable (P. 5.a)
Umbral armas fuego	Riesgo **racionalmente grave** vida/integridad propia o terceros · grave riesgo seguridad ciudadana; y conforme a congruencia, oportunidad y proporcionalidad	Cuatro supuestos (P. 9), todos ligados a la vida o a lesiones graves
Notif. parientes	—	P. 5.d: a la menor brevedad posible
Notif. superiores	—	P. 6: inmediatamente
Excep. emergencia	No prevista	**P. 8 — prohibición absoluta inderogable**

TABLA 3 — RESERVA VS SECRETO (ART. 27.1 CÓDIGO)

DIMENSIÓN	RESERVA	SECRETO
Concepto	Sigilo o discreción	Asuntos cuyo conocimiento por personas no autorizadas pueda dañar o poner en riesgo la labor policial, a cualquier ciudadano o la seguridad y defensa del Estado
Objeto	Todo lo conocido con ocasión, o por razón, del desempeño de las funciones	Asuntos, actos, documentos, informaciones, datos, objetos y materias

HOTSPOTS EXAMEN GC (2023-2026)

ARTÍCULO / PRINCIPIO	CONVOCATORIAS	CONCEPTO TESTADO
P. 3 ONU · Armas no letales	2026-A	«personas ajenas a los hechos»
Art. 5.2 RD · Promoción	2026-A	«primer empleo correspondiente»
Art. 8.2 Código · Dignidad	2026-A	«responsabilidad, seriedad y respeto»
P. 5.d ONU (plazo)	2024-3A · 2025-A	**a la menor brevedad posible** (8 h y 24 h, falsos)
Decálogo Quinto · Integridad	2025-A	«Actuaré» (futuro), NO «Actuar»
Decálogo Décimo · Fuerza	2024-1A	«prudente sin debilidad y firme sin violencia»
Art. 28 · Uniforme	2024-3A	«orgullo, corrección y limpieza»
Art. 2 Código · Integridad	2024-2A	«rectitud y honradez» + anticorrupción
Art. 13 · Neutralidad	2023-2A	Principio NO valor (descarte: «valor»)
Art. 21 · Esp. benemérito	2023-1A	«se encuentren o no de servicio»
P. 11.e ONU · Advertencias	2023-1A	«siempre que proceda», NO «siempre»
Preámbulo ONU	2023-2A	«amenaza a la estabilidad de toda la sociedad»

ESCALADA EN EL EMPLEO DE LA FUERZA (ART. 43 + P. 4-9 ONU)

Nivel 1	**Persuasión y fuerza moral**, sus primeras armas (art. 43.1); en los Principios ONU, **medios no violentos** antes que la fuerza, en la medida de lo posible (P. 4).
Nivel 2	**Fuerza gradual** conforme a **congruencia, oportunidad y proporcionalidad** (43.1). En los Principios ONU, la moderación y la proporción (P. 5.a) rigen al usar armas de fuego (nivel 3).
Nivel 3	**Armas de fuego** solo si **riesgo racionalmente grave** vida/integridad propia o terceros, o **grave riesgo para la seguridad ciudadana**, y conforme a la congruencia, oportunidad y proporcionalidad (43.2); en los Principios ONU, solo los cuatro supuestos del P. 9, todos ligados a un peligro de muerte o de lesiones graves; uso intencionado de armas letales, solo si es **estrictamente inevitable para proteger una vida**. Antes: identificarse y advertir con claridad y con tiempo (P. 10); el aviso puede omitirse si los pone en peligro sin justificación, crea un riesgo de muerte o de daños graves para otras personas o resulta, por las circunstancias, a todas luces inadecuado o inútil. Al usarlas: moderación, proporción y daños mínimos (P. 5.a y b).
Tras uso	Asistencia médica lo antes posible (P. 5.c) + aviso a parientes o amigos íntimos a la menor brevedad posible (P. 5.d) +, si hubo lesiones o muertes, comunicación inmediata a los superiores (P. 6, también cuando las causó la fuerza sin armas de fuego). **Sin plazo en horas**.
Garantías	P. 8: ninguna circunstancia excepcional justifica incumplirlos. P. 26: no cabe alegar órdenes superiores si se sabía que la orden de usar la

ARTÍCULO / PRINCIPIO	CONVOCATORIAS	CONCEPTO TESTADO
P. 13 ONU · Reuniones	2024-3A	evitar la fuerza y, si no cabe evitarla, reducirla al mínimo necesario

fuerza o las armas, que causó muerte o heridas graves, era **manifiestamente ilícita** y hubo oportunidad razonable de no cumplirla.

TRAMPAS FRECUENTES DE EXAMEN — LITERALIDAD Y SUSTITUCIÓN

Art. 1 · Dec. 1.º	~~principal virtud / cualidad~~ → **principal divisa**. *Y la «verdadera seña de identidad» es el honor, no la disciplina (regla 3.ª del art. 7.1 Ley 29/2014: 2024-2A, 2026-A).*
Código Cap. I/II	~~«Neutralidad ideológica» como valor fundamental~~ → **PRINCIPIO institucional (art. 13).** *9 valores en arts. 1-9; 14 principios en arts. 10-23.*
Art. 15	~~expresión colectiva = órdenes / individual = Constitución~~ → **colectiva = acatamiento CE / individual = órdenes.** *Trampa de inversión literal.*
Art. 16.2	~~cualquier orden dudosa~~ → **actos que manifiestamente constituyan delito o resulten contrarios a la Constitución o a las leyes.** *No basta una duda: ha de ser manifiesto.*
Art. 43.1	~~armas reglamentarias como primer recurso~~ → **persuasión y la fuerza moral serán sus primeras armas.** *Las «primeras armas» son INMATERIALES.*
Art. 43.1	~~legalidad, necesidad y oportunidad · eficacia, eficiencia y economía~~ → **congruencia, oportunidad y proporcionalidad.** *También en el art. 25 (otro orden) y en el art. 5.2.c LO 2/1986. No son las primeras armas: 2024-1A, sobre la regla 4.ª del art. 7.1 Ley 29/2014, ofreció como primeras armas esta tríada y «la prudencia, legalidad e imparcialidad».*
Art. 43.2	~~riesgo grave~~ → **riesgo racionalmente grave.** *El adverbio «racionalmente» excluye la sospecha subjetiva. Y el otro supuesto es un riesgo grave para la seguridad ciudadana: 2022-1A (art. 5.2.d LO 2/1986, mismas palabras) dio como falsa «un riesgo para la seguridad ciudadana».*
Art. 21 · Dec. 7.º	~~durante el horario de servicio~~ → **se encuentren o no de servicio.** *Obligación permanente, no horaria.*
Art. 27.1	~~un solo deber unificado~~ → **dos deberes acumulativos: reserva + secreto.** *Reserva ≠ secreto; ver Tabla 3.*
Art. 3 RD	~~personal del CNP · solo personal en servicio activo~~ → **personal GC sujeto al régimen de derechos y deberes + alumnado de los centros docentes de formación (acceso directo).** *En la reserva siguen sujetos a ese régimen (art. 87.2 Ley 29/2014): el Código les alcanza.*
P. 9 ONU	~~bienes públicos frente a sabotaje · fuga de cualquier detenido · restablecer el orden público~~ → **solo ante un peligro de muerte o de lesiones graves (cuatro supuestos; la fuga, solo de quien represente ese peligro).** *Nunca por la sola defensa de bienes o del orden; el art. 43.2 del Código añade el grave riesgo para la seguridad ciudadana.*
P. 5.d ONU	~~plazo máximo de 8 h / 24 h~~ → **a la menor brevedad posible.** *Sin plazo en horas (2024-3A, 2025-A). A los superiores, inmediatamente (P. 6).*
P. 3 ONU	~~restringir el empleo de otros medios (P. 2) · castigar su uso abusivo (P. 7)~~ → **riesgo mínimo para personas ajenas a los hechos.** *Finalidad de evaluar las armas no letales (2026-A).*
P. 6 ONU	~~solo en caso de muerte~~ → **lesiones o muerte.** *A los superiores, inmediatamente; el aviso a los allegados (5.d) también es por los heridos.*
P. 8 ONU	~~suspensión en estados de excepción · ponderación en emergencia~~ → **prohibición absoluta inderogable.** *Ni siquiera estado de sitio justifica.*
P. 11.e ONU	~~siempre que se vaya a hacer uso de un arma~~ → **siempre que proceda.** *Trampa testada 2023-1A.*
Dec. 5.º	~~«Actuar siempre con integridad…»~~ → **«Actuaré siempre con integridad y rectitud».** *Futuro indicativo, no infinitivo (testado 2025-A).*
Dec. 10.º	~~sin temor · con serenidad · con valor~~ → **sin debilidad y firme sin violencia.** *Pareja exacta sin-debilidad / sin-violencia (2024-1A).*
Art. 28	~~seriedad, dignidad y consideración pública~~ → **orgullo, corrección y limpieza.** *Trampa testada 2024-3A.*
Dec. 1.º · Cartilla	~~«el honor es la principal divisa del guardia civil…» es del Código~~ → **es de la Cartilla (1845); el Decálogo la repite en primera persona.** *Testada en 2023-2A.*
Arts. 2 y 8.2 Código	~~dignidad · imparcialidad y neutralidad · responsabilidad~~ → **rectitud, honradez y oposición a la corrupción: integridad (art. 2).** *2024-2A. Y 2026-A pidió la dignidad por su texto: responsabilidad, seriedad y respeto hacia sí mismos y hacia los demás (art. 8.2).*
Arts. 2.1 y 5.2 RD	~~último empleo · sucesivos empleos · actitudes~~ → **primer empleo correspondiente (5.2); valores, principios y normas de comportamiento (2.1).** *2026-A; reserva de 2023-1A.*
P. 13 ONU	~~no podrán emplear la fuerza · fuerza sin limitación~~ → **evitarla y, si no es posible, reducirla al mínimo necesario.** *Testada en 2024-3A.*
P. 15 ONU	~~cuando lo establezcan órdenes superiores~~ → **solo si es estrictamente necesaria para la seguridad y el orden del establecimiento, o si peligra la integridad física de alguien (valen las dos).** *Reserva de 2023-2A.*
DA única RD	~~caps. RROO aplican en todo momento~~ → **solo en 4 supuestos tasados.** *Conflicto bélico · estado de sitio · misiones militares · integración en unidades militares.*

REGLAS MNEMOTÉCNICAS

HIL-V-SIR-DE

9 valores: **H**onor (1) · **I**ntegridad (2) · **L**ealtad (3) · **V**alor (4) · **S**entido justicia (5) · **I**mparcialidad y neutralidad (6) · **R**esponsabilidad (7) · **D**ignidad (8) · **E**spíritu sacrificio (9). Si aparece *neutralidad ideológica y política / disciplina / cooperación* como «valor», es trampa.

PER-GRA-FUE

Escalada uso fuerza (art. 43): **PER**suasión + fuerza moral → **GRA**dual (congr·oport·prop) → **FUE**go solo si riesgo racionalmente grave para vida o integridad, o grave riesgo para la seguridad ciudadana, y conforme a esa tríada. En los Principios ONU: P. 4 primero, armas solo en el P. 9 y, si son inevitables, P. 5.

44-45 / 79-81-90-01

Cronología: 18**44** creación GC · 18**45** Cartilla Ahumada · 19**79** Res. 34/169 ONU + Res. 690 CdE · 19**81** Acuerdo CMin FCSE · 19**90** Principios ONU La Habana · 20**01** Cód. Europeo Ética.

DEC = 1 · 5 · 10

Decálogo abre y cierra: **1.º** Honor (= art. 1) · **5.º** Integridad (= art. 2; «satisfacción del deber cumplido») · **10.º** Serenidad y fuerza («prudente sin debilidad»).

P. 8 = NUNCA

Ni inestabilidad política, ni emergencia, ni estado de sitio. **Prohibición absoluta inderogable.** Refuerza con P. 26 (la obediencia no excusa una orden manifiestamente ilícita que causó muerte o heridas graves, si se sabía y hubo oportunidad razonable de no cumplirla).

3 · C-O-P

Tríada arts. 25 + 43.1: **C**ongruencia · **O**portunidad · **P**roporcionalidad. La misma del art. 5.2 LO 2/1986. *NO «legalidad, necesidad y oportunidad». Y las primeras armas son la persuasión y la fuerza moral (2024-1A).*

DISPOSICIONES Y DATOS ADICIONALES

DA única RD — RROO FFAA. Las RROO (RD 96/2009) son aplicables al personal GC; pero los **caps. I, II, III y V del Tít. IV** solo en 4 supuestos tasados: conflicto bélico · estado de sitio · misiones militares · integración en unidades militares.

DF 1.ª RD — Título competencial. Art. 149.1.**4.ª** CE (defensa) + 149.1.**29.ª** CE (seguridad pública).

DF 2.ª RD — Facultad de desarrollo normativo. Se faculta a los titulares de MinDefensa y MinInterior para dictar, en el ámbito de sus respectivas competencias, o proponer conjuntamente las disposiciones necesarias para su desarrollo; y a la persona titular de la DG-GC, para dictar las instrucciones necesarias para promover la difusión y aplicación del Código y su Decálogo.

CONEXIONES ENTRE TEMAS

`Tema 15` **LO 2/1986 FCS · Ley 29/2014 GC.** El art. 43 Código sigue a la regla 4.ª del art. 7.1 Ley 29/2014 y al art. 5.2.c-d LO 2/1986; el P. 9 ONU (1990) regula lo mismo en el plano internacional. Art. 7.2 Ley 29/2014 = habilitación reglamentaria del RD 176/2022.

`Tema 4` **CE.** Art. 104 (FCS), 126 (Pol. Judicial — art. 35 Código), 17 (libertad — art. 45 Código), 14 (igualdad — art. 12 Código amplía causas). DF 1.ª RD: 149.1.4.ª + 29.ª CE.

`Tema 8` **CP.** Art. 20.7 CP (cumplimiento de un deber: su límite, art. 16.2 y P. 26). Art. 410 CP (desobediencia — no se incurre al negar orden manifiestamente ilícita). Art. 20.4 CP (legítima defensa: la defensa propia del P. 9). Arts. 174-177 CP (torturas — art. 45 + art. 3 CEDH).

DF 3.ª RD — Entrada en vigor: veinte días desde publicación BOE.

Habilitación reglamentaria. Art. 7.2 Ley 29/2014 = origen del RD 176/2022. El art. 43 Código sigue a la regla 4.ª del art. 7.1 Ley 29/2014 (persuasión y fuerza moral como primeras armas; uso gradual y proporcionado: 2024-1A, 2026-A) y al art. 5.2.c-d LO 2/1986 (tríada y riesgo racionalmente grave); el P. 9 ONU, de 1990, es su paralelo internacional para las armas de fuego.

Tema 9 **LECrim + Estatuto Víctima.** Art. 520 LECrim (derechos del detenido — art. 45 Código). Ley 4/2015 Estatuto Víctima — art. 44 (interpretación/traducción, especial sensibilidad VG).

Tema 11 **LOPDGDD / RGPD.** Art. 27 Código (reserva + secreto + TIC privadas) ↔ LO 3/2018 + RGPD. Redes sociales personales: doble régimen.

Tema 2 · Tema 21 **Igualdad y VG.** Art. 30 Código ↔ LO 3/2007. Art. 44.2 ↔ LO 1/2004 (especial sensibilidad VG).

Tema 3 **PRL.** Art. 40 Código ↔ Ley 31/1995 + RD 179/2005.

Tema 1 **DDHH internacionales.** P. 12 ONU referencia DUDH y PIDCP. Código inspirado en Res. 34/169 AG ONU (1979), Res. 690 CdE (1979) y Cód. Europeo Ética Policía (2001). El art. 3 CEDH (tortura) se proyecta sobre los arts. 11 y 45 del Código.

CÓMO USAR ESTE ESQUEMA

Un vistazo no basta. Úsalo así.

1. **Lee el esquema entero.** Por lo menos una vez, para ver de qué va el tema y cómo encaja todo.
2. **Tápalo y recuerda.** Cubre cada bloque e intenta reconstruirlo de memoria. Lo que no te salga, eso es justo lo que falta repasar.
3. **Repaso de última hora.** Tenlo a mano los días previos al examen. Para refrescar la memoria, un esquema vale más que releer el temario entero.
4. **Demuestra que te lo sabes.** El examen es tipo test; entrénate con preguntas tipo test. En opositu.com cada pregunta de nuestro banco de preguntas propio de este tema incluye el razonamiento de por qué la respuesta correcta es correcta. Así aprendes de cada fallo.

Demuestra que te lo sabes en opositu.com

Preguntas tipo examen de este tema, simulacros con el tiempo real de la prueba y un porcentaje que estima tu nivel de preparación.

→ opositu.com/guardia-civil

ESCANEA Y EMPIEZA